

Следующий шаг в разработке системы управления воздействием на биоразнообразие – это доработка по результатам базовых исследований проекта корпоративного Стандарта по сохранению и мониторингу биоразнообразия, а также дивизиональных программ сохранения и мониторинга биоразнообразия и их интеграция с краткосрочными планами действий (мерами) по сохранению биоразнообразия. Проект стандарта описывает, как осуществляется управление воздействиями на биоразнообразие, а программы по сохранению и мониторингу содержат информацию о характеристиках для дивизиона аспектах в области биоразнообразия. Исходя из этого определяются планы действий (мер) по сохранению биоразнообразия. Доработку и утверждение документов планируется провести в течение года после окончания последнего, третьего, этапа БНЭ.

В рамках отдельного проекта прошел второй год исследований по повышению биопродуктивности озера Пясино за счет применения экотехнологии «Гуанотрофикация».

Также «Норникель» заключил с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации соглашение о сохранении популяции кречета в России, работы по которому начались в 2023 году.

Сотрудничество с заповедниками

Природные заповедники расположены в отдалении от зоны производственной деятельности «Норникеля». В Мурманской области заповедники «Пасвик» и «Лапландский» находятся в 10–15 км от производственных объектов Кольского дивизиона. В Красноярском крае буферная зона Путранского заповедника

начинается на расстоянии 80–100 км от производственных площадок Норильского дивизиона.

В 2023 году экологи «Норникеля», участники экспедиции Сибирского отделения Российской академии наук (СО РАН) и представители заповедников подвели итоги второго года БНЭ. Экспедиция охватила территории вокруг добычных и перерабатывающих предприятий «Норникеля». Главной ее особенностью стала совместная работа исследователей с научными сотрудниками заповедников, которые обладают наиболее полными статистическими данными по биоразнообразию на своих территориях за последние десятилетия.

В рамках долгосрочной стратегии по поддержанию биоразнообразия в регионах присутствия и для сохранения уникальной арктической природы Компания также регулярно организует волонтерские акции, оказывает поддержку заповедникам и финансирует исследования краснокнижных животных.



Социальная политика

«Норникель» играет важную роль в экономике России и оказывает значительное влияние на социальную и экономическую жизнь регионов присутствия. Поскольку основная часть предприятий «Норникеля» расположена в моногородах, Компания заинтересована в поддержании на их территории благоприятной социальной обстановки и создании комфортной городской среды, открывающей сотрудникам Компании и членам их семей широкие возможности для творчества и самореализации.

Для этого «Норникель» сотрудничает с территориями присутствия на условиях партнерства,

предусматривающего совместное участие всех заинтересованных сторон в разработке и реализации социальных программ.

Непростые климатические условия, в которых живут и работают сотрудники «Норникеля», географическая изолированность основных производственных комплексов, усиливающая конкуренция за трудовые ресурсы в отрасли – все это требует эффективной социальной политики, которая будет сфокусирована на человеке и повысит привлекательность Компании как работодателя.

Вклад в достижения ЦУР ООН



Поддержка коренных народов

«Норникель» комплексно подходит к взаимодействию с коренными народами и расширяет программы поддержки. На Таймырском полуострове это представители ненцев, долган, нганасан, эвенков и энцев, а в Мурманской области – саамы, ненцы и коми.

Компания способствует сохранению этнических общностей, традиционного образа жизни и традиционных видов хозяйственной деятельности. Взаимодействие с коренными народами, проживающими вблизи регионов присутствия, основано на уважении их прав, национальной культуры и исторического наследия. «Норникель» поддерживает с представителями коренных народов взаимовыгодный диалог, принимает на себя ответственность за обеспечение их благополучия и поддерживает бережное отношение к среде обитания.

Основные принципы взаимоотношений с коренными народами и обязательства Компании закреплены в Политике в отношении прав коренных народов, которая подтверждает в том числе готовность обеспечить реализацию принципа свободного предварительного и осознанного согласия (СПОС) коренных народов в применимых случаях, согласно стандартам и рекомендациям Международного совета по горному делу и металлам.

~1 млрд руб.

Компания направила на проекты поддержки коренных народов в 2023 году

Горно-металлургические активы «Норникеля» не расположены на традиционных территориях коренных народов. Компания принимает на себя добровольные обязательства перед коренными народами Таймыра и закрепляет их в соглашениях и протоколах встреч с представителями семейных общин.

Так, при содействии «Норникеля» архитектурное бюро Wowhaus и Агентство развития Норильска организовали обсуждение с жителями поселка Тухард (на Таймыре) генерального плана нового поселка и планировки домов. Это сделано в соответствии с разработанными ООН принципами СПОС на любые изменения, которые затрагивают интересы коренных народов. В ходе обсуждения были учтены замечания и предложения жителей поселка.

«Норникель» реализует программу поддержки и развития коренных народов Таймыра. Условия программы закреплены в четырехстороннем соглашении о взаимодействии и сотрудничестве на 2020–2024 годы с объемом финансирования более 2 млрд руб.

Совместно с представителями коренных народов Компания содействует их устойчивому развитию: повышению качества их жизни и сохранению исконной среды обитания, развитию инфраструктуры и традиционной хозяйственной деятельности, а также повышению доступности медицинской помощи, образования, культуры, спорта и туризма.

В 2023 году одним из ключевых мероприятий программы стал конкурс «Мир Таймыра», направленный на решение локальных проблем и создание условий для устойчивого развития территории традиционного проживания коренных народов. Участниками конкурса могли стать только представители коренных народов Таймыра и НКО, реализующие проекты в их интересах. Победители конкурса приступили к реализации проектов в июне 2023 года и завершат их в ноябре 2024 года. Всего было профинансировано 18 социальных проектов на сумму 52,8 млн. руб.

Для контроля реализации программы в Норильском дивизионе действует Координационный совет по взаимодействию с семейными (родовыми) общинами коренных народов, созданный по инициативе самих общин. В его состав входят

представители 58 общин, которые обсуждают вопросы взаимодействия, обеспечивают общественный контроль программы, а также голосуют за справедливое распределение дополнительных денежных средств на укрепление материально-технической базы общин, подготовку к осенне-зимнему охотничьему и рыболовному сезону, развитие культуры и традиционных видов хозяйственной деятельности (ежегодно – 100 млн руб.).

В целях решения организационных вопросов и обеспечения согласованных действий с коренными народами в Норильском дивизионе создан отдел по работе с коренными народами Таймыра, в котором работают представители коренных народов.

В 2021–2023 годах в поселках были организованы общественно полезные практики образовательных организаций для старшеклассников, издана игра «Пять охотников», разработаны не имеющие аналогов в России офлайн-переводчики на языки коренных народов. В поселках Попигай и Жданиха были утеплены фасады



75 жилых домов, для восьми поселков сельского поселения Хатанга доставлено 30 тыс. огнеупорных кирпичей для ремонта печного отопления, в Доме культуры поселка Хантайское Озеро выполнен ремонт помещений, для поселков Волочанка и Усть-Авам приобретены материалы для ремонта.

«Норникель» поддержал стартовавшее в 2022 году международное десятилетие языков коренных народов. В 2023 году Компания провела на Таймыре мероприятия, направленные на сохранение и популяризацию культуры коренных народов: праздник «Этническое стойбище», молодежные форумы, фольклорный фестиваль, проект по созданию языковых гнезд. Впервые был проведен литературный конкурс на языках коренных народов Таймыра «Голос Севера».

Эффективность сотрудничества «Норникеля» с коренными народами основывается на постоянном контакте с представителями общин и семей, регулярном обсуждении возникающих вопросов, что способствует взаимопониманию и соблюдению принципов инклюзивного взаимодействия.

Программы для молодежи

Проект «Добавь городу красок»

На протяжении десяти лет Компания ежегодно проводит художественный конкурс «Добавь городу красок» для детей и молодежи Норильска и Мончегорска. Главная идея проекта – вовлечение молодежи в творческое преобразование городов, формирование причастности и идентификации себя с будущим города. Кроме того, конкурс создает условия для реализации творческих проектов, формирует ответственное отношение к экологии и разумному потреблению ресурсов.

Профориентация детей

Каждый год 1 сентября «Норникель» дарит всем первоклассникам, живущим в городах присутствия Компании, «Книгу о том, как металлы построили города» о горно-металлургических профессиях. Системная профориентационная работа формирует у детей чувство гордости и причастности деятельности Компании, приобщает их к культурному наследию, популяризирует научные знания и повышает привлекательность науки через знакомство с технологическими процессами Компании.

Онлайн-лагерь «Зеленая кисточка»

При поддержке «Норникеля» для школьников в даты каникул ежегодно организуется онлайн-лагерь «Зеленая кисточка». Его цель – профессиональная ориентация, формирование экологического сознания и культуры безопасности. Проект создает основу для подготовки будущих инженеров-экологов и специалистов по охране труда, прививает школьникам ответственное отношение к сохранению окружающей среды, учит

осознавать и ценить собственную безопасность и безопасность других людей.

В 2023 году в вебинарах, творческих мастер-классах, онлайн-квизах, которые проводились практикующими инженерами-экологами, геологами, специалистами по охране труда и экспертами в области образования, приняли участие более 600 школьников в возрасте от 8 до 14 лет. В вебинарах для учителей приняли участие порядка 80 человек.

Арт-фестиваль «Город бесконечного вдохновения»

В 2023 году в Норильске при поддержке «Норникеля» прошел второй публич-арт-фестиваль «Город бесконечного вдохновения». Его главная цель – показать, что окружающую среду можно и нужно менять в лучшую сторону,

а отличный инструмент для этого – публичное искусство, такое как стрит-арт, вокально-музыкальное творчество, танец. Фестиваль помогает сплотить горожан вокруг идеи благоустройства города, улучшения экологии и сотворчества.

Лейтмотивом последнего фестиваля стало отражение. Отражение города – это люди, городское пространство и арт-объекты. На протяжении всего фестиваля горожане могли принять участие в интерактивных мероприятиях с эффектом погружения, которые подчеркивают богатство города и его жителей. Более 3 тыс. человек приняли участие в работе творческих лабораторий, посетили мастер-классы и воркшопы, самые активные участники получили призы. В преддверии фестиваля прошла акция по сбору металлолома и пластиковых крышечек, из которых в рамках фестиваля были созданы уникальные арт-объекты.



Благотворительные программы

Мир новых возможностей

Чтобы создать условия для устойчивого развития территорий деятельности, «Норникель» запустил благотворительную программу «Мир новых возможностей». Она

способствует развитию социальных компетенций местных жителей, демонстрирует и помогает внедрять новые социальные технологии, поддерживает и стимулирует общественные инициативы и межсекторальное партнерство.

Ключевые направления программы в 2023 году

Направление	Программы и проекты
Развивай!	Форум социальных технологий «Город – это мы!» Конкурс социальных проектов Конкурс проектов «Мир Таймыра» Социально-конструкторское бюро Образовательный проект «Перемена» Молодежный форум SVET ON
Создавай!	Инженерный марафон IMAKE
Действуй!	Акселератор для предпринимателей регионов и инвестиционная сессия
Созидай!	АНО «Агентство развития Норильска» АНО «Центр социальных проектов Печенгского района «Вторая школа» АНО «Агентство развития Мончегорска»

В числе целей программы – развитие сервисной экономики в регионах, улучшение бизнес-климата и содействие развитию малого и среднего бизнеса, в том числе социального предпринимательства. С 2014 года для представителей бизнес-сообщества ежегодно проводятся обучающие программы, предоставляется поддержка тренеров и менторов. Кроме того, в 2023 году возможность получить знания в области предпринимательства и материальную поддержку на открытие бизнеса получили старшеклассники и студенты образовательных учреждений Норильска.

В 2023 году обучение по программам поддержки предпринимателей прошли более 80 участников, на итоговые инвестиционные сессии вышли 35 проектов. Размер беспроцентных займов составил 49 млн руб. (девять проектов) в Норильске и 20 млн руб. (восемь проектов) в Мурманской области.

Более подробно направления программы «Мир новых возможностей» описаны в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год.

>32 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

приняли участие в мероприятиях программы «Мир новых возможностей» в 2023 году

>80 УЧАСТНИКОВ

прошли обучение по программам поддержки предпринимателей

35 ПРОЕКТОВ

вышли на итоговые инвестиционные сессии

Конкурс социальных проектов, направленный на поддержку общественных инициатив, – важный компонент программы «Мир новых возможностей». «Норникель» проводит его с 2014 года. За 10 лет на конкурс поступило более 3,6 тыс. заявок, было поддержано более 950 проектов на сумму 1,1 млрд руб.

Конкурс социальных проектов

В 2023 году в регионах деятельности Компании были реализованы 106 общественно полезных инициатив. Трендом 2022–2023 годов стала ориентация на межсекторальное партнерство и интеграционные проекты. В сентябре 2023 года был объявлен новый этап конкурса социальных проектов. География конкурса была расширена, поступила 371 заявка.

Кураторы конкурса отмечают позитивные тенденции: улучшаются качество и проработанность заявок, увеличивается количество партнерских проектов, расширяется спектр социальных сервисов, которые предлагают участники конкурса. В 2023 году увеличилось также число партнерских проектов и случаев объединения ресурсов для усиления социального эффекта.

Системная работа с участниками, образовательные программы и тренинги дают свои результаты. Корпоративные волонтеры создают проекты совместно со школьниками и педагогами, мейкеры разрабатывают инновации для НКО

и детей с ограниченными возможностями, предприниматели предлагают свои ресурсы для монетизации и масштабирования социальных проектов – такие партнерства создают синергию и способствуют устойчивому развитию.

Образовательный проект «Перемена»

В 2023 году продолжалась реализация проекта «Перемена», объединяющего всех участников образовательного процесса: детей, родителей и педагогов. В нем приняли участие более 2 тыс. человек из шести населенных пунктов. В начале года эксперты проекта провели серию очных образовательных модулей, таких как «Эффективные навыки современного педагога», «Мотивация и методы вовлечения школьников в игровую деятельность» и пр.

В июне для 50 школьников из регионов деятельности Компании была организована летняя образовательная академия «Перемена.Urban» в Санкт-Петербурге. Десять дней продуктивной работы помогли школьникам погрузиться в мир

урбанистики и социального проектирования. Также они посетили площадку Института «Гипроникель» и пообщались с корпоративными волонтерами.

В марте 2023 года более 700 подростков в возрасте от 14 до 18 лет из трех регионов деятельности приняли участие в Молодежном форуме SVET ON, чтобы попробовать себя в предпринимательстве, волонтерстве, инженерии и технологиях. Форум стал примером сотрудничества более 30 организаций – партнеров Компании.

Проект «Лига IMAKE»

Проект объединяет начинающих мейкеров, будущих инженеров и ученых. Его поддержка позволяет Компании организовать систему научно-образовательных мероприятий, популяризирующих научное творчество в среде детей и подростков.

Ключевыми мероприятиями проекта в 2023 году стали IMAKE Science Camp в Сколково, Skill Camp во Владивостоке и Инженерный марафон IMAKE, в рамках которого прошли интенсивы и семинары в разных городах, консультации мейкеров, защиты изобретений и прототипов. В 2023 году в проекте приняли участие более 5 тыс. школьников из регионов присутствия. Впервые мероприятия проекта прошли в поселке Снежногорск – здесь состоялись фестиваль семейного изобретательства, мейкерский субботник и интенсив для детей.